



Codice di Condotta dei Fornitori

Mohawk Industries, Inc. nonché le sue società controllate e collegate (di seguito, per brevità, "Mohawk") sono impegnate nel garantire, a livello globale e sotto ogni aspetto della propria attività lavorativa, elevati standard che comprendono:

- il rispetto dei diritti di tutti gli individui;
- un approvvigionamento responsabile delle materie prime;
- l'adozione di condotte virtuose nello svolgimento delle proprie attività.

Mohawk si aspetta che i medesimi sforzi vengano adottati da tutti i Fornitori, gli agenti ed altre terze parti con cui Mohawk intrattiene rapporti d'affari ("Fornitori"), nonché dai Fornitori, gli agenti e le altre terze parti con cui questi ultimi intrattengono, a loro volta, rapporti d'affari.

Mohawk si aspetta e richiede, che tutti i Fornitori si attengano ai seguenti standard. Inoltre, nell'ambito del presente Codice di Condotta, Mohawk chiede ai propri Fornitori: di rispettare gli Standard di Condotta ed il Codice di Etico di Mohawk Industries, Inc., riportati all'interno di questo documento e all'indirizzo web www.mohawkind.com ; nonché le disposizioni delle altre Policy Mohawk, quivi richiamate.

Criteri che, complessivamente, Mohawk definisce "Codice di Condotta dei Fornitori".

L'osservanza del Codice di Condotta dei Fornitori è un presupposto fondamentale per intrattenere rapporti d'affari con Mohawk e, mediante la fornitura di prodotti, merci, articoli o servizi, nonché l'emissione delle rispettive fatture, il fornitore attesta il rispetto del presente Codice di Condotta dei Fornitori per ciò che concerne i prodotti, le merci, gli articoli o i servizi menzionati all'interno delle proprie fatture, ivi compresi i materiali di cui si compongono tali merci od eventuali terze parti, che offrono il loro supporto nell'erogazione di tali servizi. In aggiunta a quanto previsto per le proprie attività, Mohawk si aspetta, da parte dei propri Fornitori, l'adozione di procedure analoghe anche nei confronti dei loro stessi Fornitori. Se un fornitore non si conforma alle disposizioni di cui al presente Codice di Condotta dei Fornitori o a qualsiasi altra Policy, procedura o regolamento di Mohawk quivi menzionata, Mohawk potrà interrompere ogni rapporto con quest'ultimo. I Fornitori, inoltre, in conseguenza di una mancata osservanza delle leggi o dei regolamenti posti alla base del presente Codice di Condotta dei Fornitori, potrebbero incorrere, al di là di un'interruzione di ogni rapporto tra Mohawk ed il fornitore stesso, anche in ripercussioni di carattere legale.

Rispetto dei diritti di tutti gli individui

Lavoro Minorile

I Fornitori non sfrutteranno il lavoro di personale minorenni. Con il termine "minore" si fa riferimento: ad un individuo di età inferiore a 15 anni (o ad anni 14, se ammesso dalle leggi locali); o, nell'eventualità in cui fosse previsto un limite d'età più alto rispetto a quello precedentemente indicato: all'età minima per l'ammissione al lavoro prescritta dalle leggi del luogo; o all'età minima prescritta per il completamento del periodo di istruzione scolastica obbligatoria. Mohawk non ammette l'uso di prodotti, merci, articoli o servizi realizzati tramite lo sfruttamento del lavoro minorile ed aderisce alla Convenzione delle Nazioni Unite Sui Diritti del Fanciullo (1989). Il presente Codice di Condotta trova il suo fondamento nella Convenzione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), Convenzione n. 138 (1973), relativa all'età minima e nella Convenzione n. 182 (1999), contro le peggiori forme di lavoro minorile.

Se, in una qualsiasi struttura oggetto di attività operative, viene riscontrato lo sfruttamento di lavoro minorile,

Mohawk richiederà al proprio fornitore di mettere in atto misure correttive. Il piano d'intervento contenente le misure correttive dovrà garantire il superiore interesse del minore avendo riguardo, ad esempio, al contesto familiare e sociale nonché al suo grado di istruzione. Se le misure correttive non dovessero trovare attuazione entro le tempistiche concordate, o si dovessero riscontrare ripetute violazioni, Mohawk interromperà tutti i rapporti d'affari con il fornitore.

I Fornitori che impiegano personale di giovane età, non rientrante nella definizione di "minore", saranno in ogni caso tenuti al rispetto delle leggi e dei regolamenti previsti per questo genere di individui. Inoltre, i Fornitori aderiranno e rispetteranno la Policy Mohawk sui Diritti Umani, disponibile al link [Mohawk Industries Human Rights Policy.pdf \(mohawkind.com\)](https://www.mohawkind.com/Mohawk-Industries-Human-Rights-Policy.pdf).

Lavoro in Schiavitù

I Fornitori non ricorreranno ad alcuna forma di lavoro di tipo forzato od in schiavitù, ivi inclusi lo sfruttamento di manodopera carceraria, il lavoro in vincoli o catene. I Fornitori sono tenuti a conoscere e a rispettare tutte le leggi ed i regolamenti applicabili in materia, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo, la legge statunitense Uyghur Forced Labor Prevention Act ("UFLPA") e le leggi che proibiscono il lavoro forzato su tutta la filiera. I Fornitori non si dedicheranno ad alcun tipo di pratica legata alla tratta di esseri umani o allo sfruttamento della schiavitù. I Fornitori dovranno inoltre garantire il rispetto di tali leggi e regolamenti anche da parte di ognuno dei propri Fornitori, subappaltatori o terze parti coinvolte nella fornitura dei prodotti, delle merci, degli articoli o dei servizi destinati a Mohawk. I Fornitori, per dimostrare l'assenza di materiali vietati, dovranno assicurarsi di poter operare un tracciamento su tutti i prodotti, le merci e gli articoli fino allo stadio delle materie prime adoperate ed offriranno, a fronte di qualsivoglia richiesta di informazioni, la più ampia collaborazione, per dimostrare il rispetto di tali requisiti: ivi compresa la tempestiva esibizione di tutta la documentazione a supporto delle attività di tracciamento della filiera. I Fornitori, inoltre, adotteranno e sosterranno la Policy Mohawk sui Diritti Umani, disponibile al link [Mohawk Industries Human Rights Policy.pdf \(mohawkind.com\)](https://www.mohawkind.com/Mohawk-Industries-Human-Rights-Policy.pdf), che implica il rispetto dei principi sanciti all'interno: della Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e i Diritti Fondamentali sul Lavoro; dei Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani; del Global Compact delle Nazioni Unite; della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'uomo e delle direttive dell'OCSE per le imprese multinazionali.

Coercizione, Molestie e Violenza sul posto di lavoro

I Fornitori tratteranno ogni dipendente con dignità e rispetto e non ammetteranno l'impiego di pene corporali, violenza fisica o sessuale, minacce di violenza, intimidazioni o minacce verbali, ivi inclusi insulti, molestie o qualsiasi altra forma di coercizione psicologica. I Fornitori manterranno un ambiente di lavoro libero da atti o minacce di violenza e reagiranno in modo efficace e tempestivo al verificarsi di questi ultimi.

Divieto di Discriminazione

I Fornitori dovranno rispettare tutte le leggi, le norme ed i regolamenti applicabili che siano in grado di incoraggiare pratiche di lavoro eque o che vietino la discriminazione sul posto di lavoro, proibendo prassi di lavoro sleali. I Fornitori, inoltre, non opereranno discriminazioni nelle assunzioni e nelle pratiche occupazionali, ivi compresi gli stipendi, i benefit, le promozioni, i provvedimenti disciplinari, i licenziamenti o i pensionamenti, né tantomeno alcun dipendente potrà essere retrocesso, licenziato o altrimenti oggetto di discriminazioni, per quanto riguarda il proprio incarico, il grado, le opportunità di carriera, il suo salario, i benefit o i termini e le condizioni del proprio impiego, a causa della propria razza, del colore della propria pelle, della religione, dell'età, della nazionalità, dell'estrazione sociale o etnica, dell'orientamento sessuale, del sesso, dell'identità di genere o della disabilità o a fronte del semplice esercizio dei diritti previsti dalle leggi applicabili.

Diritto di Associazione

I Fornitori rispetteranno il diritto dei dipendenti ad associarsi, organizzarsi e contrattare collettivamente in modo legittimo e pacifico, senza la minaccia di incorrere in sanzioni od interferenze, nonché il diritto di questi ultimi a collaborare direttamente ed individualmente con i Fornitori, per creare condizioni di lavoro più positive e produttive.

Salute e Sicurezza

I Fornitori metteranno a disposizione dei propri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre, in conformità alle leggi ed alle normative vigenti, garantendo, quanto meno, l'accesso a fonti d'acqua potabile e a strutture sanitarie, assicurando altresì la presenza di dispositivi antincendio, un'adeguata illuminazione ed un ricambio d'aria proporzionato, nonché adeguati momenti di pausa (ivi comprese quelle per l'utilizzo della *toilette*) e di intervallo per la consumazione dei pasti. I Fornitori garantiranno inoltre che gli stessi standard di salute e sicurezza verranno adottati anche in relazione a tutti gli alloggi che verranno messi a disposizione dei propri dipendenti. I Fornitori, inoltre, sosterranno e rispetteranno la Policy Mohawk in materia di Salute e Sicurezza, disponibile al link [Mohawk Health & Safety Policy \(mohawkind.com\)](https://www.mohawkind.com/mohawk-health-safety-policy).

Compensazione

I Fornitori riconoscono i salari come necessari al soddisfacimento delle esigenze di base dei propri dipendenti. I Fornitori, quanto meno, dovranno rispettare tutte le leggi e le normative vigenti materia di salari e orari di lavoro, ivi comprese quelle relative a salari minimi, straordinari, monte ore massimo, tariffe a cottimo e altre forme di indennizzo e metteranno a disposizione i benefit previsti dalla legge. Nel caso in cui le leggi locali non prevedano il pagamento degli straordinari, i Fornitori dovranno pagare, per il lavoro straordinario, almeno le somme previste dal salario base. Ad eccezione di circostanze dal carattere straordinario o emergenziale, la settimana lavorativa dovrà essere limitata ad un massimo di 60 ore, ivi compresi gli straordinari, ed i lavoratori avranno la facoltà di usufruire di almeno un giorno di riposo, ogni sette giorni. In nessun caso, la settimana lavorativa potrà superare i limiti previsti dalle leggi e dai regolamenti applicabili. Laddove gli standard industriali del luogo si collochino su di una fascia superiore, rispetto a quella dei requisiti minimi richiesti dalla legge, i Fornitori saranno tenuti a rispettare tali standard di livello superiore.

Approvvigionamento responsabile delle materie prime

Tutela dell'Ambiente

I Fornitori si impegnano ad osservare tutte le leggi e le normative applicabili in materia di ambiente e ad adeguarsi alle iniziative ambientali promosse da Mohawk. I Fornitori si impegneranno ad utilizzare le risorse in modo appropriato ed efficiente e a smaltire tutti i rifiuti in conformità alle leggi, alle norme ed ai regolamenti applicabili in materia, cercando, laddove possibile, di mettere a frutto ogni opportunità in grado di incoraggiare il riciclo, il riutilizzo o il recupero. A titolo esemplificativo e non esaustivo, i Fornitori rispetteranno tutte le leggi relative alla raccolta del legname e non forniranno legnami provenienti da fonti illegali. I Fornitori, inoltre, non utilizzeranno o introdurranno, per quanto possibile, sostanze nocive o pericolose nei prodotti che verranno forniti a Mohawk. I Fornitori non utilizzeranno o introdurranno sostanze "per-"o "poli-" fluoroalchiliche nei materiali destinati a Mohawk.

I Fornitori, inoltre, sosterranno e rispetteranno la Policy Ambientale di Mohawk, disponibile al link [Mohawk Environmental Policy](#).

Minerali Provenienti da Aree di Conflitto

Mohawk si impegna a rifornirsi delle materie prime utilizzate per i propri processi produttivi in modo responsabile, ivi compresi, laddove applicabili, l'oro, lo stagno, il tungsteno ed il tantalio ("Minerali Provenienti da Aree di Conflitto"). I Fornitori, di conseguenza, sono tenuti a fornire a Mohawk materiali "*conflict free*". Per essere considerati "*conflict free*", tali Minerali Provenienti da Aree di Conflitto devono: 1) non finanziare o favorire, sia direttamente, che indirettamente, i conflitti armati nella Repubblica Democratica del Congo (RDC) o nei paesi limitrofi; oppure 2) essere ottenuti da fonti riciclate o di scarto.

I Fornitori sono tenuti, a loro volta, a compiere indagini presso i loro stessi Fornitori così da determinare se i Minerali Provenienti da Aree di Conflitto provengano dalla RDC o da un paese limitrofo e, in caso affermativo, se il minerale possa considerarsi "*conflict free*". I Fornitori devono rispondere tempestivamente a qualsivoglia indagine o richiesta di informazioni da parte di Mohawk in merito ai Minerali Provenienti da Aree di Conflitto che vengano fornite a Mohawk o a uno dei suoi produttori per conto terzi.

Inoltre, i Fornitori sosterranno e rispetteranno la policy Mohawk sui Minerali Provenienti da Aree di Conflitto, disponibile al link [Conflict Minerals | Mohawk Industries Inc.](#)

Adozione di condotte virtuose nell'espletamento delle attività

Corruzione

Mohawk vieta categoricamente ogni forma di corruzione, estorsione ed appropriazione indebita. I Fornitori non possono, direttamente, o indirettamente tramite terzi: pagare, offrirsi di pagare, promettere in pagamento o autorizzare il pagamento di somme denaro o di qualsiasi altro bene di valore a un funzionario pubblico, al fine di ottenere o salvaguardare un rapporto d'affari, assicurarsi un indebito vantaggio, o con l'intento di influenzare, in modo inappropriato, le condotte di un funzionario pubblico. Per "funzionario governativo" si intende qualsiasi funzionario, dipendente, agente o altro rappresentante di un governo o di un'organizzazione militare: compresa qualsiasi persona o organismo che agisca in veste ufficiale, per conto di un governo o di un'organizzazione militare, qualsiasi candidato che rivesta una carica politica o funzionario di un partito, qualsiasi funzionario, dipendente, agente o altro rappresentante di un'organizzazione pubblica internazionale (ad esempio, la Banca Mondiale o le Nazioni Unite) e qualsiasi amministratore, consigliere, impiegato, agente o altro rappresentante di un organismo in cui un governo o un'organizzazione militare detenga o eserciti una proprietà o un controllo.

Doni ed Inviti

Al dipendenti Mohawk non è consentito fare richiesta di regali, viaggi o inviti ai propri Fornitori e questi ultimi non potranno offrire in dono viaggi o inviti richiesti dai dipendenti Mohawk. Qualsiasi regalia o invito offerto dai Fornitori ai dipendenti Mohawk deve essere lecita ai sensi delle leggi locali, offerta in modo disinteressato, trasparente ed occasionale, adeguata alle circostanze, di valore equo (non straordinario) e concessa soltanto per esprimere stima o gratitudine. È vietato in tutti i casi offrire ai dipendenti Mohawk denaro contante o mezzi equivalenti (ad esempio carte regalo). Nessun dono o forma di commissione, compenso o forma di pagamento di qualsiasi genere può essere destinata ad un dipendente Mohawk se tale elargizione è finalizzata a influenzare; poter influenzare o poter far sorgere il ragionevole dubbio di influenzare il processo decisionale del dipendente.

Conflitti di Interesse

I Fornitori devono astenersi dall'intraprendere qualsiasi attività commerciale che possa essere in conflitto o interferire con la fornitura dei prodotti e dei servizi a Mohawk o che possa far sorgere il ragionevole dubbio di un'esistenza di un conflitto di interessi.

Altre Leggi e Regolamenti

I Fornitori si impegnano a rispettare tutte le leggi e i regolamenti vigenti, comprese le leggi sulla concorrenza e le pratiche commerciali sleali e quelle in materia di produzione, determinazione dei prezzi, vendita e distribuzione delle merci nonché di fornitura di servizi. Tutti i riferimenti alle leggi ed ai regolamenti vigenti citati all'interno del presente Codice di Condotta dei Fornitori includono i codici, le norme, le leggi, le ordinanze ed i regolamenti locali, statali e nazionali, nonché i trattati, le sanzioni internazionali e gli standard industriali applicabili.

Subappalto

I Fornitori saranno tenuti ad informare Mohawk nell'eventualità in cui facciano uso di subappaltatori, i quali, a loro volta, dovranno rispettare il presente Codice di Condotta. Mohawk sostiene gli sforzi dei propri Fornitori per acquistare prodotti o servizi da imprese che risultino certificate come possedute o gestite da minoranze o donne, piccole imprese o imprese di proprietà di persone socialmente o economicamente svantaggiate o di persone affette da disabilità.

Controllo e Monitoraggio

I Fornitori risponderanno tempestivamente a qualsiasi richiesta di informazioni o documentazione relativa al rispetto, da parte loro, del presente Codice di Condotta dei Fornitori. I Fornitori autorizzano Mohawk e gli agenti da quest'ultima designati (ivi comprese le terze parti) a intraprendere attività di audit o di monitoraggio per

confermare il rispetto del presente Codice di Condotta dei Fornitori. Tra cui: ispezioni a sorpresa degli impianti di produzione, degli alloggi messi a disposizione dal datore di lavoro e di altre sedi, revisioni dei libri e dei registri in materia di lavoro, messa a disposizione, su richiesta di Mohawk, delle relazioni inerenti a questioni ambientali e di sostenibilità, nonché l'agevolazione di colloqui privati con i dipendenti. I Fornitori conserveranno in loco tutta la documentazione necessaria a dimostrare la conformità al presente Codice di Condotta dei Fornitori.

Publicità

I Fornitori adotteranno le misure più appropriate per garantire che le disposizioni del presente Codice di Condotta dei Fornitori siano comunicate e rese immediatamente disponibili ai propri dipendenti, ivi compresa l'affissione in lingua, in un luogo visibile e facilmente accessibile, in ogni momento, ai dipendenti, nonché in ciascun sito dell'azienda al cui interno vengano prodotte, distribuite, imballate o altrimenti manipolate, le merci destinate a Mohawk, di una copia del presente Codice di Condotta dei Fornitori.

I Fornitori, inoltre, si assicureranno che le terze parti che forniscono prodotti, merci, articoli o servizi ricevano una copia del presente Codice di Condotta dei Fornitori e ne comprendano, in qualità di subappaltatori, gli obblighi di conformità.